

## 東急リネン・サプライ株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 12 月 27 日～平成 33 年 12 月 27 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：所定外労働削減のための措置の実施

<対策>

- 平成 29 年 1 月～ 時間管理についての現状調査とヒアリングの実施
- 平成 29 年 6 月～ 就業管理マニュアルの作成と、管理職を対象とした研修の実施
- 平成 30 年度～ ノー残業デー導入の検討

目標 2：働きやすい雇用環境の整備のための措置の実施

<対策>

- 平成 29 年 1 月～ 社内アンケートの実施と各種制度導入の検討
- 平成 29 年 6 月～ スライド勤務制度の導入と説明会による周知
- 平成 29 年 9 月～ 育児介護等による離職者のカムバック制度の導入検討
- 平成 30 年度～ 各種制度の導入検討